	BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM POLİTİKALARI	Yayın Tarihi	15.11.2019
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	00
PERSONEL ve EĞİTİM POLİTİKASI			

1.0 AMAÇ

Bilişim sistemlerinden kaynaklanan sorunların büyük bir kısmı insanlar tarafından yapılan hata, ihmal ve suistimallerden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle kurumların, personelin hata yapma riskini düşürecek kontroller kurmaları önem kazanmaktadır. Bu, uygun personel ve eğitim politikalarının benimsenmesi sayesinde başarılabilir.

Farklı kişiler tarafından yerine getirmesi gereken görevlerin ayrılması, işlemlerin yetkilendirilmesi, kaydedilmesi ve varlıkların korunması açısından önemlidir. Görevlerin ayrılması, bir kişinin diğer bir kişinin yaptığı faaliyetleri kontrol etme imkânı vermesi nedeniyle de hata riskini düşürür. Bu politika, ÜNAL GIDA VE İNŞ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ in personel ve eğitim hakkındaki kriterleri ortaya koymaktadır.

2.0 KAPSAM


Bu politika ÜNAL GIDA VE İNŞ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ'in yönetimini kapsamaktadır.

3.0 POLİTİKA

Personel ve eğitim politikaları şu temel kriterlere uygun oluşturulmalıdır:

- Eğitim stratejisi ile bilişim stratejisi birbiriyle aynı doğrultuda olmalıdır. Bu sayede bilişim stratejisinin başarılı bir şekilde uygulanması sağlanır.
- Personelin sisteme tanımlanması ve yetkilerinin belirlenmesi işlemi yönetim tarafından onaylanmış bir prosedür dahilinde yapılmalıdır.
- Kurum yapısı içinde yetki ve sorumluluklar açıkça tanımlanmış olmalıdır.
- İşe alınan personel mevcut yapı ve güvenlik sistemleri hakkında bilgilendirilmelidir.

	HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
ÜN VAN	YÖNETİM TEMSİLCİSİ	GENEL MÜDÜR
İMZA		

	BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM POLİTİKALARI	Yayın Tarihi	15.11.2019
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	00
PERSONEL ve EĞİTİM POLİTİKASI			

- e) Kurum tarafından, bilişim sistemini kuran, geliştiren ve kullanan personelin görev tanımları yapılmış olmalıdır.
- f) Personelin işe alınması, görev yerlerinin değiştirilmesi, görevlerine son verilmesi ve performanslarının değerlendirilmesinde güvenlik gözönünde bulundurulmalıdır.
- g) Kurum çalışanları işin gerektirdiği vasıflara sahip olmalı, yeterli seviyede eğitim almalı ve yeteneklerine uygun işlerde çalıştırılmalıdır.
- h) Bilişim alanında istihdam edilecek daimi personel ile sözleşmeli veya danışman olarak çalıştırılacak personelin seçiminde, bu kişilerin işin gerektirdiği öğrenim ve eğitimi almış yetenekli ve dürüst kişiler olmalarına azami dikkat gösterilmelidir.
- i) Bilişim yöneticileri, personelin bugün ve yakın gelecekte ihtiyaç duyulan yeteneklere sahip olup olmadıklarını bilmeli ve onlara bu ihtiyaçları karşılayacak eğitimi verdirmelidir. Bilişim eğitimi pahalı bir eğitim olduğu için eğitim planları ve bütçeleri kontrol edilmelidir.
- j) Bilişim personelinin kurumun mevcut ve uzun vadeli politikaları ile paralellik gösteren bir şekilde sertifika programlarına katılımı ve sertifikasyonlarını tamamlaması gerekmektedir.
- k) Görevlerin ayrılması bir kişinin diğer bir kişinin yaptığı faaliyetleri kontrol etme imkanı verecek şekilde olmalıdır.
- l) Çalışanlar görev ve sorumluluklarının neler olduğunu bilmelidir.
- m) Yönetim, kullanılan kontrollerin ne derecede etkin olduğunu değerlendirmelidir.

	HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
ÜN VAN	YÖNETİM TEMSİLCİSİ	GENEL MÜDÜR
İMZA		